

TYÖPERSONAALLISUUSKYSELY

Soveltuvuusarvioinnit



AUTTAA ORGANISAATIOITA TEKEMÄÄN PAREMMIN PERUSTELTUJA HENKILÖSTÖHANKINTA-PÄÄTÖKSIÄ.

Työpersoonallisuustesti (Occupational Personality Questionnaire, OPQ) on maailman laajimmin käytetty käyttäytymistyyli mittari. OPQ on suunniteltu antamaan tietoa niistä yksilön toimintatyylin puolista, jotka vaikuttavat hänen kompetenssihinsä ja suoritukseen työssä. OPQ on kansainvälisesti tunnettu tarkkana arviointityökaluna työelämän tarpeisiin.



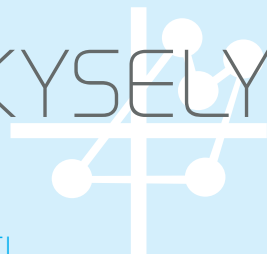
KESKEISET EDUT

- Henkilökohtaisen toimintatavan vaikutus työhön on toistuvasti osoitettu ja nykyaikaisin arviointimenetelmin valintaprosessista saadaan nopea, luotettava ja tarkka.
- Perustuu työelämän tarpeisiin kehitettyyn malliin, joka on selkeä ja yksinkertainen.
- Löydä potentiaali- ja henkilökohtaiset valmiudet, jotka vievät suorituksia eteenpäin. Tarvitset pelkkää haastattelua parempia menettelyjä niiden mittaamiseen.
- Antaa arvokasta tietoa ja nostaa esiin tärkeitä kysymyksiä.
- Antaa kuvan hakijan käyttäytymistyylistä ennen kuin hän aloittaa työt- voit arvioida miten hän sopii tiimiinne toimintatapaan tai johtamistyyliinne.
- Säästää aikaa ja rahaa, koska voit arvioida tärkeitä kompetensseja valintaprosessin varhaisessa vaiheessa.
- Parempia työhönottopäätöksiä.
- Selkeitä taloudellisia hyötyjä sekä mitattavaa tuottoa investoinneille.



TYÖPERSONALLISUUSKYSELY

Soveltuvuusarvioinnit



TYÖPERSONALLISUUSKYSELYN OMINAISUUDET, ARVIOINTI JA RAPORTOINTI

EHDOKKAAT VASTAAVAT JOUKKOON TYÖKÄYTTÄYTYMISEEN LIITTYVIÄ VÄITTÄMIÄ. VASTAUSTEN JOHDONMUKAISUUDEN JA VAIKUTELMAN HALLINNAN TARKISTUSKEINOT ON RAKENNETTU MUKAAN KYSELYYN TULOSTEN TARKKUUDEN ARVIOIMISEKSI.

MIKÄ TEKEE OPQ:STA AINUTLAATUISEN

Suunniteltu erityisesti työelämäkäyttöön

Useimmat persoonallisuuskyselyt on kehitetty valitusta teoreettisesta näkökulmasta, klinisen psykologian vaikutteet näkyvät niissä ja niitä on kokeiltu lähinnä opiskelijoilla. Sen sijaan OPQ kehitettiin nimenomaan organisaatioympäristöön.

Psykometrisesti pitävä

Yli 20 vuoden käytön aikana OPQ:lle on kerätty kattava kansainvälinen tutkimusperusta, joka osoittaa sen luotettavuuden, käytettävyyden ja valideetin.

Työsuoritusten kriittisten tekijöiden ennustaminen

OPQ on vahvimmillaan ennustettaessa suorituspotentiaalia ja yksilön yhteensopivuutta työn keskeisiin kompetensseihin, kuten esimerkiksi:

- johtaminen
- suunnittelu ja organisointi
- ongelmanratkaisu ja analysointi
- kaupallinen ajattelu

KRIITTISTEN OSA-ALUEIDEN ARVIOINTI (esimerkiksi)

Ihmissuhteet

Vakuuttava
Johtajuuden ottava
Suorasanainen

Ajattelu

Numeerisrationaalinen
Arvioiva
Psykologinen

Tunteet

Rentoutunut
Huolestuva
Ei helposti loukkaantuva



Lisätietoja? Ota yhteys lähimpään Go On Henkilöstökumppaniisi ja kysy lisää.

>> www.go-on.fi