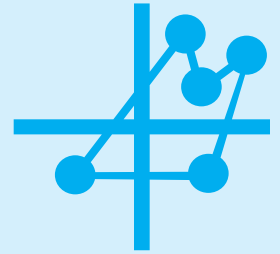


# MOTIVAATIOKYSELY

## Soveltuvuusarvioinnit



HENKILÖSTÖN MOTIVAATIO ON YHTÄ ELINTÄRKEÄ YRITYKSEN MENESTYMISELLE KUIN MIKÄ TAHANSA MUU HENKILÖSTÖÖN LIITTYVÄ TEKIJÄ. YMMÄRTÄMÄLLÄ HENKILÖÄ MOTIVOIVIA TEKIJÖITÄ, SAADAAN HÄNEN VOIMAVARANSA PAREMMIN KÄYTTÖÖN JA HÄNEN ENERGIANSA VOIDAAN SUUNNATA RAKENTAVALLA TAVALLA.

Motivaatiokysely mittaa 18 motivaatiotekijää, jotka vaikuttavat henkilön työsuoritukseen. MQ:n avulla arvioidaan niitä tekijöitä, jotka ohjaavat henkilön käyttäytymistä sekä lisäävät tai vähentävät hänen motivaatiotaan ja energisyyttään työssä. Sen avulla voidaan myös määrittää, kuinka pitkään ja missä olosuhteissa suoritustaso pysyy yllä.



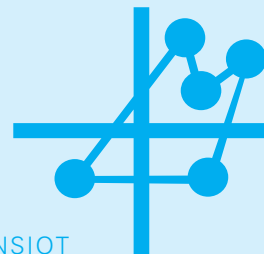
### KESKEISET EDUT

- Testi on suunniteltu liike-elämän kontekstiin, ei irrelevantteja kysymyksiä.
- MQ yhdistettynä esim. työpöersonallisuuskyselyyn ja kykytesteihin mahdollistaa kattavamman arvion.
- Saatavilla useita kieliversioita.
- Kehitetty tiukkojen psykometristen standardien mukaan.
- Auttaa esimiehiä ymmärtämään henkilöstön motivaatioon liittyviä tekijöitä.
- Suomessa ainutlaatuinen yksilön työmotivaatiotekijöitä systemaattisesti kartoittava menetelmä.
- Yhteys työssä menestymiseen osoitettu useissa tutkimuksissa (validiteettitutkimuksiin osallistunut yli 500 henkilöä).



# MOTIVAATIOKYSELY

## Soveltuvuusarvioinnit



MOTIVAATIOKYSELYN (MQ:N) KÄYTTÖMAHDOLLISUUDET, RAKENNE JA DIMENSIOT

MOTIVAATIOPROFIILIA VOIDAAN VERRATA TEHTÄVÄN TAI TYÖYMPÄRISTÖN ASETTAMIIN VAATIMUKSIIN, ESIMIEHEN JOHTAMISTYYLIIN TAI ORGANISAATIOKULTTUURIIN. NÄIN VOIDAAN ENNUSTAA, MITEN HENKILÖ TULEE KÄYTTÄYTYMÄÄN TIETYSSÄ TYÖROOLISSA

### MQ:N DIMENSIOT

#### ENERGIA JA DYNAAMISUUS

- toiminta
- suoriutuminen
- kilpailu
- epäonnistumisen pelko
- valta
- työhön uppoutuminen
- kaupallisuus

#### SISÄINEN

- mielenkiintoisuus
- joustavuus
- itsenäisyys

#### SYNERGIA

- yhteys toisiin
- tunnustus
- periaattellisuus
- turvallisuus ja mukavuus
- henkilökohtainen kasvu

#### ULKOINEN

- materiaallinen palkitseminen
- eteneminen
- asema

### TYYPILLISIÄ KÄYTTÖTAPOJA

- johtamisen kehittäminen
- uraneuvonta ja -suunnittelu
- henkilövalinnat
- seuraajasuunnittelu
- tavoitejohtaminen



**Lisätietoja?** Ota yhteys lähimpään Go On Henkilöstökumppaniisi ja kysy lisää.

>> [www.go-on.fi](http://www.go-on.fi)