

LUOTETTAVUUS- JA TURVALLISUUSMITTARI

Soveltuvuusarvioinnit

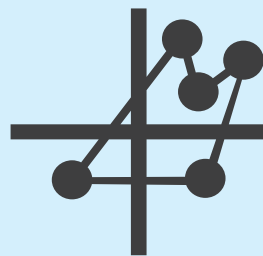
LUOTETTAVUUS- JA TURVALLISUUSMITTARI DSI ON SUUNNITELTU, KUN TAVOITTEENA ON TUNNISTAA HAKIJAT, JOTKA OMAAVAT KORKEAN RISKIN AIHEETTOMIIN POISSAOLOIHIN, TEHOITTOMUUTEEN TYÖSSÄ, HEIKKOLAATUISEEN ASIAKASPALVELUUN TAI JOILLA ON TAIPUMUS LAIMINLYÖDÄ TYÖNSÄ TURVALLISUUSTEKIJÖITÄ.

ERITYISEN HYÖDYLLINEN SEURAAVILLA ALOILLA

- Vähittäiskauppa
- Teollisuus
- Kuljetus ja logistiikka
- Rakennusala
- Ravintola ja majoituspalvelut
- Turvapalvelut

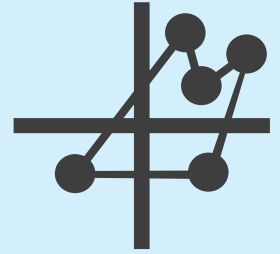
KESKEISET EDUT

- Aiheettomien poissaolojen määrä laskee
- Yritys tulee käyttämään vähemmän resursseja heikosti suoriutuvien työntekijöiden ohjaukseen ja valvontaan
- Yrityksen asiakaspalvelun taso kohoaa
- Työtapaturmien määrä tulee todennäköisesti vähenemään



LUOTETTAVUUS- JA TURVALLISUUSMITTARI

Soveltuvuusarvioinnit



AUTTAA VOITTAMAAN LIIKETOIMINNAN HAASTEET

Kuinka DSI toimii?

DSI on kehitetty siten, että se on toteutettavissa, pisteytettävissä sekä tulkittavissa ilman erityistä koulutusta tai ulkopuolista tukea.

ASIAKASTARINAT:

Poissaolot

- Turvallisuuspalveluja tuottavassa yrityksessä herättiin huomaamaan poissaolojen aiheuttamat kustannukset erityisesti kuljetus- ja rahankäsittelytoiminnoissa. DSI:n avulla he pystyivät osoittamaan, että alle keskiarvon DSI:n pisteitä saavien todennäköisyys olla poissa töistä ilman asianmukaista lupaa oli kuusinkertainen muihin verrattuna.

Asiakaspalvelu

- Asiakaspalveluyrityksessä korkeita pisteitä saavat työntekijät olivat kolme kertaa muita todennäköisemmin asiakas-
suuntautuneita, yli kymmenen kertaa muita todennäköisemmin ohjeita noudattavia ja neljä kertaa muita todennäköi-
sempiä sietämään painetta ja toimimaan luotettavasti.

Turvallisuus

- Yrityksen rekryointiprosessissa pystyttiin tunnistamaan hakijat, jotka muita todennäköisemmin huomioivat työssään laadun ja turvallisuuden. Tulevaisuudessa yritys tulee hyödyntämään DSI:tä osana laajempaa hanketta, jossa tavoitteena on vähentää työtaturmia sekä vammojen vuoksi menetettyä työaika.



Lisätietoja? Ota yhteys lähimpään Go On Henkilöstökumppaniisi ja kysy lisää.

>> www.go-on.fi