



HENKILÖSTÖKUMPPANI



# ME KOKOAMME SINULLE TYÖELÄMÄN UNELMAJOUKKUEEN

MENESTYVÄN JOUKKUEEN TAKANA ON ERINOMAINEN JOUKKUEENJOHTO JA OIKEAT PELAAJAVALLINNAK. GO ON YHTIÖIDEN HENKILÖSTÖPALVELURATKAISUISTA LÖYDÄT ETSIMÄSI: AMMATTIPELAAJAT, JOTKA EIVÄT JÄTÄ JOUKKUETTA PULAAAN TIUKASSAKAAN PAIKASSA, VAAN PITÄVÄT LUKEMAT TULOSTAULULLA VOITOKKAINA. TARVITSITPA SITTEN HUOLTAJAA, PASSARIA, JOUKKUEENJOHTAJAA TAI VERÄJÄNVARTIJAA, KOKOAT VOITTAJAJOUKKUEEN GO ONIN AVULLA.

Yrityksestä, toimialasta ja jopa vuodenajasta riippuen henkilöstö- ja työvoimakysymyksissä on erilaisia haasteita ja mahdollisuuksia. Go On tarjoaa laajan kattauksen erilaisia henkilöstöpalveluita. Niiden jokaisen tehtävä on helpottaa, järjeistää ja laadullisesti parantaa henkilöstöasioiden järjestämistä.

Olemme luotettava henkilöstökumppani ja panostamme vahvasti kokonaisvaltaisten henkilöstöpalveluratkaisujen kehittämiseen. Kumppanuuteemme kuuluu pitkäjänteinen, tiivis yhteistyö asiakkaan kanssa, tekemisen sujuvuus ja tyytyväisyys yhteistyöhön molemmin puolin. Henkilöstöpalveluratkaisuihimme kuuluvat henkilöstövuokraus, rekrytointi, ulkoistaminen, soveltuvuusarvioinnit, koulutus sekä urasuunnittelu.

## Go On Yhtiöt

- › Perustettu vuonna 2005
- › Vuonna 2013 liikevaihto oli 31,2 milj. euroa
- › 12 toimipistettä
- › Henkilöstörekisterissämme on yli 40 000 CV:tä
- › Meillä on noin 1900 asiakasyritystä
- › Kuulumme Henkilöstöpalveluyritysten Liittoon

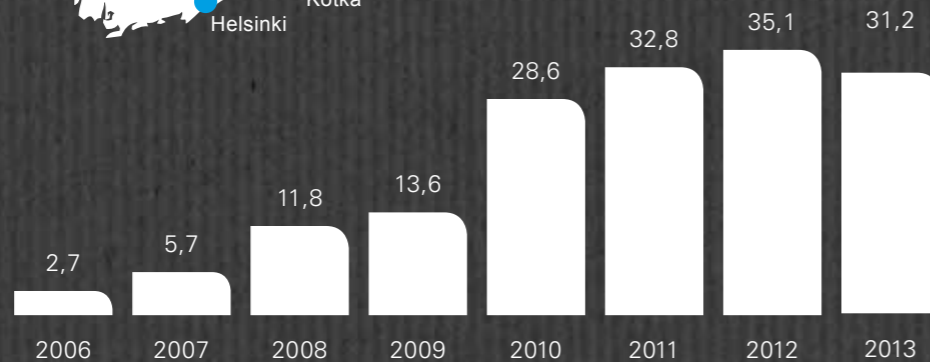


Go On Finland



12  
TOIMIPISTETTÄ

LIIVEVAIHDON  
KEHITYS  
VUOSINA  
2006-2013  
(M€)



# REKRYTOINTIA PELITILANTEEN JA -PAIKAN MUKAAN

SOPIVAN TYÖNTEKIJÄN LÖYTÄMINEN ON POLKU, JOSSA ON MONTA ERI VAIHETTA JA JONKA PITUUS VAIHTELEE TEHTÄVÄSTÄ RIIPPUEN. ENNEN YHTEISELLE POLULLE ASTUMISTA ON TÄRKEÄÄ SELVITTÄÄ MAHDOLLISIMMAN TARKASTI ASIAKKAAN TARPEET. GO ONIN AVULLA LÖYDÄT YRITYKSENNE TILANTEeseen SOPIVAN TYÖNTEKIJÄN – OLI TARPEESI SITTEN KAUSILUONTAINEN TAI VAKITUINEN.

Rekrytointipolku johtaa tarvekartoituksen kautta hakuprosessiin ja haastatteluihin sekä edelleen ehdokkaiden esittelyihin ja tarvittaessa arviointeihin. Lopulta asiakas valitsee omiin tarpeisiinsa sopivimman henkilön.

Kokemuksesta tiedämme, että ratkaisuprosessin avulla löydämme aina asiakkaan joukkueeseen sopivan työntekijän.

## **Vuokraamalla joustavuutta joukkueen tarpeeseen**

Henkilöstövuokrauspalvelumme avulla saat joustavasti ja nopeasti juuri sinun tarpeisiisi sopivan henkilöstöratkaisun. Tehokkuus koskee myös työn kestoa, sillä työntekijämme voi tulla yritykseenne päiväksi, viikoksi tai vaikka useaksi kuukaudeksi. Meillä uusien pelaajien siirtoikkuna on aina auki.

Henkilöstövuokrauksen etuja ovat nopeus ja vaivattomuus: aikaa säästyy, kun yrityksen ei tarvitse järjestää laajoja, aikaa vieviä hakumenettelyjä, työntekijän saa nopeasti juuri tarpeen ajaksi.

## **Rekrytointia tilanteen ja pelipaikan mukaan**

Menestyvän joukkueen taustalla on erinomaisen joukkueenjohdon ohella oikeat pelaajavalinnat. Go Onin vahva rekrytointiosaaminen on käytössä myös asiakasyritystemme omiin työsuhteisiin. Sopivan työntekijän löytäminen on parasta osaamistamme.

Rekrytointivaihtoehtoja on kaksi: työntekijä voi siirtyä vuokrauksen kautta asiakkaan omaksi työntekijäksi sovitun ajanjakson jälkeen tai hänet voidaan rekrytoida suoraan yritykseen.

CV-pankissamme on runsas joukko erinomaisia ja luotettavia työntekijöitä, jotka ovat läpikäyneet ammattitaitoisten HR-osaajiemme rekrytointiprosessin.

Meiltä saat hyvää laatua, mutta järkevällä hinnalla ja ripeästi, ilman ylimääräistä tieteentekemistä. Teemme aina parhaamme, jotta sopiva työ ja sen tekijä kohtaavat toisensa.

”

*Henkilöstö-  
vuokrauksen  
etuja ovat nopeus  
ja vaivattomuus.*

”



# ARVIOINTI LISÄÄ TEHOKKUUTTA JA VARMUUTTA

USEISSA TEHTÄVISSÄ SOPIVAN TYÖNTEKIJÄN LÖYTÄMISEEN TARVITAAN HAASTATELUIJEN LISÄKSI MYÖS SYSTEMAATTISTA HENKILÖARVIOINTIA. ARVIOINNEILLA VARMISTETAAN HENKILÖN SOPIVUUS TEHTÄVÄÄN JA SÄÄSTETÄÄN KUSTANNUKSIA. ARVIOINNIT OVAT MYÖS ERINOMAINEN TYÖKALU VALMIIN ORGANISAATION KEHITTÄMISEEN JA JOHTAMISEEN.

Soveltuvuusarvioinneissa Go On Yhtiöt käyttävät SHL:n menetelmiä. SHL on maailman johtava henkilöstön tuloksellisuuden mittaamisen ja objektiivisen arvioinnin menetelmien toimittaja.

Käytössämme on jokaiseen työtehtävään sopivat arviointimenetelmät. Niillä selvitämme, kuka on sopivin henkilö kyseiseen tehtävään ja kyseessä olevaan yritykseen sekä miten kyseistä henkilöä tulisi johtaa.

Soveltuvuusarviointien tarkoituksena on ennustaa suorituskyykyä entistä tarkemmin sekä nostaa esiin sopivimmat hakijat kustannustehokkaasti. Soveltuvuusarviointeja voidaan hyödyntää myös olemassa olevan henkilöstön osaamistason sekä potentiaalimittauksissa. Arviointien avulla asiakasyritys voi esimerkiksi selvittää, löytyykö nykyisestä henkilöstöstä potentiaalinen ehdokas avoimena olevaan esimiestehtävään.

SHL:n arviointituloksista räätälöidyistä kattavista raporteista voidaan laatia yrityksellesi hyödyllisiä

analyseja mm. johtamis- ja myyntityylistä. Näistä on hyötyä myös tulevaisuuden strategisia päätöksiä tehtäessä. SHL tarjoaa myös 360-arviointeja.

Soveltuvuusarviointien työkaluina käytämme internetissä suoritettavia OPQ-työpersoonallisuuskyselyä, MQ-motivaatiokyselyä, Verify-testejä sekä arvioijan suorittamaa syvähaastattelua, joka on arvioinnin keskeisin ja tärkein menetelmä.

Erityisesti vaativien johto- sekä päällikkötason arvioinneissa keskitytään henkilön ominaisuuksien lisäksi vahvasti myös yrityksen liiketoiminnalliseen tilanteeseen ja siinä menestymiseen liittyviin johtamiskompetensseihin. Arviointi varmistaa organisaatiolle kriittisen johtamisresurssin valintaa. Tärkeä osa arviota on arvioijan suorittama syventävä haastattelu.

Kokeneen soveltuvuusarvioinnin ammattilaisen haastattelukyky, -menetelmät ja kokemuksen tuoma näkemys varmistavat, että valinta on mahdollisimman oikea juuri kyseistä työpaikka- ja työympäristöä ajatellen.

”

*Käytössämme on jokaiseen työtehtävään sopivat arviointimenetelmät.*

”



# ULKOISTAMINEN ANTAA AIKAA KESKITTYYÄ YDINOSAAMISEEN

KAIKKEA EI AINA TARVITSE TEHDÄ YKSIN – TAI OMAN YRITYKSEN VOIMIN. TOISIN KUIN TAVALLISESSA VUOKRAUSTOIMINNASSA YRITYKSESI VOI TYÖVOIMAN LISÄKSI ULKOISTAA TYÖNJOHTAMISEN SEKÄ HENKILÖSTÖHALLINNON GO ON YHTIÖILLE. STRATEGINEN KUMPPANUUS LÄHTEE KOKONAISVALTAISESTA ASIAKKUUDEN YMMÄRTÄMISESTÄ. SIKSI ME RÄÄTÄLÖIMME PALVELUKOKONAISUUTEMME YRITYKSESI TILANTEEN JA TARPEEN MUKAAN.

Ulkoistaminen on palvelukokonaisuus, joka tuo pitkällä aikavälillä selkeää arvonlisää tiiviin yhteistyön kautta, jolloin yritykselle jää aikaa keskittyä sen ydinliiketoimintaan.

Go On Solutions on keskittynyt ulkoistusratkaisujen hallintaan ja tuottamiseen. Asiakaslähtöinen sekä toimialakohtainen joustava konsepti takaa palvelutuottamisen laadun ja tehokkuuden.

Go On Solutions hoitaa valtakunnallisia asiakkuuksia ympäri Suomea eri toimipisteiden kautta. Näin voimme toimia myös kumppanimme kanssa paikallisesti, ammattitaidolla ja yrityksen omaa yrittäjäkulttuuria sekä toimintaympäristöä kunnioittaen.



”

*Ulkoistamalla  
yrityksellesi  
jää aikaa  
keskittyä sen  
ydintoimintaan.*

”



# KOULUTUS MUUTTAA TIEDON NOPEASTI TOIMINNAKSI

## Koulutusmalli

### Avaintekijät

- › Tiukasti fokuoitu käytännön toimintaan
- › Järjestelmällinen
- › Vahvasti priorisoiva
- › Äärikonkreettinen
- › Lyhyt ja nopea

+

## Verkkokoulutusjärjestelmä

### Avaintekijät

- › Joustava
- › Helposti hallittava
- › Kustannustehokas suurellekin joukolla
- › Nopea
- › Tehokas tiedonhallinta

=

Iso joukko ihmisiä  
nopeasti toimintavalmiina,  
kustannustehokkaasti

GO ON KOULUTUKSEN TAVOITTEENA ON LISÄTÄ TYÖNTEKIJÖIDEN SUORITUSKYKYÄ JA MUUTTAA KERÄTTY TIETO NOPEASTI TOIMINNAKSI. ASIAKOKONAISUUDESTA, VALITTAVASTA TOIMINTAMALLISTA JA PANOSTUSMAHDOLLISUUKSISTA RIIPPUEN KURSSISISÄLTÖ VOIDAAN TOTEUTTAA GO ONIN, ULKOPUOLISTEN ASIAN- TUNTIJOIDEN TAI ASIAKKAAN OMASTA TOIMESTA.

Koulutuksissa asiakkaan toiminnan kannalta oleellinen tieto paketoidaan käytännönläheiseksi ja kustannustehokkaaksi paketiksi. Kokonaisuuteen liittyy aina seurattavuus, testausmahdollisuudet ja järjestelmällinen palaute.

Koulutus soveltuu niin uusien työntekijöiden perehdyttämiseen kuin nykyistenkin kouluttamiseenkin. Niinpä Go On Koulutus voi muodostaa merkittävän osan yrityksen koko koulutusohjelmasta.

Yleisiä haasteita yritysten henkilöstön koulutuksessa ovat aika, tuloksenteon paine, kirjava lähtötaso, koulutettavien määrä ja osallistujien maantieteellinen sijainti. Näihin kaikkiin Go On Koulutus tuo ratkaisun.

Go On Koulutuksen verkkokurssit ovat hyvä tapa tiedon jakamiseen ja tietotason mittaamiseen. Ne ovat no-

”

*Go On Koulutus  
voi muodostaa  
merkittävän osan  
yrityksen koulutus-  
ohjelmasta.*

”

peita toteuttaa ja tieto niillä on tasalaatuista sekä helposti päivitettävissä. Verkkokurssit soveltuvat suurellekin kohderyhmälle, sillä ne ovat ajasta ja paikasta riippumattomia sekä kustannustehokkaita. Oppimistulokset verkkokursseilla ovat tutkitusti hyviä.

Kurssit tuottaa Go On Opisto, joka on Go On Yhtiöiden perehdytykseen, valmentamiseen ja koulutukseen keskittynyt yksikkö.



# URASUUNNITTELU TUKEE PELAAJASIIRTOJA

URASUUNNITTELU ELI OUTPLACEMENT ON VALMENNUSOHJELMA, JONKA TAVOITTEENA ON AUTTAA YKSILÖÄ UUELLEENSIJOITTUMISESSA TYÖELÄMÄN MUUTOSTILANTEESSA. OHJELMA TARJOAA VALMENNETTAVILLE URASUUNNITTELUAPUA, TYÖPAIKAN HAUN VALMENNUSTA JA TUKEA KONTAKTIVERKON AKTIVOIMISEEN.

Urasuunnittelun avulla kartoitetaan yksilön toimintatapoja, vahvuuksia ja ominaisuuksia sekä räätälöidään niiden pohjalta valmennusta työnhakemiseen sekä hakuprosessiin ja uudelleensijoittumiseen.

Urasuunnittelu tukee henkilöä tunnistamaan omia mahdollisuuksiaan ja aktivoi häntä suuntaamaan työpaikan hakua monipuolisesti itselleen sopiviin kohteisiin ja työllistymään mahdollisimman nopeasti.

Urasuunnittelupalvelu on mahdollista toteuttaa sekä ryhmille että yksittäisille henkilöille.

Go On Yhtiöiden asiantuntijat hallinnoivat tilaisuuksia ja huolehtivat niiden laadukkaasta sisällöstä. Valmennusohjelman toimintatapoja ovat mm. pienryhmätapaamiset, luennot, tilanteeseen sopivat kotitehtävät sekä kahdenkeskiset, luottamukselliset keskustelut konsultin kanssa. Tarvittaessa Go On järjestää myös esimiehille valmennusta irtisanomis-tilanteisiin.



”

*Urasuunnittelu  
tukee henkilöä  
tunnistamaan  
omia mahdollisuuksiaan.*

”



# LIITY YKKÖSKETJUUN

[www.go-on.fi](http://www.go-on.fi)



[facebook.com/GoOnYhtiot](https://facebook.com/GoOnYhtiot)



[linkd.in/1tYpJdR](https://linkd.in/1tYpJdR)





HENKILÖSTÖKUMPPANI



[info@go-on.fi](mailto:info@go-on.fi) / [www.go-on.fi](http://www.go-on.fi)